

CLIENTE Federação Nacional dos Engenheiros (FNE)

VEÍCULO Portal AZ

DATA 09/04/2016

LINK http://www.portalaz.com.br/noticias/geral/367949_prefeitura_cria_plano_de_carreira_para_engenheiros_e_arquitetos_de_the



portal az Ensino de verdade. Resultados para a vida. #VEM TRABALHAR CEV 3302.4414

86 9981.8563 Segunda-feira, 11/04/16 - 10:02:43 AM

Locação de móveis e objetos

Canais az

- > Notícias
- Advogados
- Arte e Cultura
- Brasil
- Cidades
- Dele AZ
- Dicionário
- Direto da Redação
- Economia
- Educação
- Emprego e Oport.
- Esporte Local
- Esporte Nacional
- Gerda e TV
- Geral
- Merchê
- Municípios
- Polícia
- Política Local
- Política Nacional
- Saúde
- Tecnologia
- Turismo

Publicidade

portal az

WhatsApp

86 9981.8563

Mande sugestões de pauta

blogs

- Abundância Jurídica**
Doutrina de Uespi discute penitência
- Dom Seyenno**
O homem mais poderoso da república e um...
- Blog do Murilo**
"Cidade Luzes"
- Elias Lacerda

Geral

Prefeitura cria plano de carreira para engenheiros e arquitetos de THE

09/04/2016 - 09:39

Da Redação do Portal AZ

Foi divulgado no Diário Oficial do Município de Teresina a lei complementar 4884/2016 que cria o plano de cargos, carreira e salários dos engenheiros e arquitetos da Prefeitura de Teresina (PMT). O PCCS e outros benefícios salariais foram aprovados pela categoria, após negociação intermediada pelo Sindicato dos Engenheiros (Senge), ainda no mês de março.



Agora, os profissionais possuem um plano próprio e uma remuneração base acima do piso profissional praticado no setor privado. Engenheiros e arquitetos ingressarão na Prefeitura de Teresina com remuneração inicial de R\$ 5.757,60 e final de R\$ 10.360,67. A negociação definiu ainda a incorporação de gratificação de responsabilidade técnica (GRT) ao vencimento com o seu reajuste de 10,71%. Pela lei, os cargos de técnico de nível superior – especialidades (Engenheiro e Arquiteto) são organizados em carreira em três classes, cada uma com seis níveis.

O avanço de um nível representará o ganho de 3% sobre o vencimento e a mudança do último nível da primeira classe para o primeiro da segunda classe implica em um aumento de 5% sobre o vencimento do servidor; assim como a passagem do último nível da segunda classe para o primeiro da terceira classe implica em um aumento de 10%.

Segundo Antonio Florentino Filho, presidente do Sindicato dos Engenheiros, os profissionais terão seu plano próprio com o pagamento mínimo acima do piso pago no setor privado, o que valoriza os profissionais e favorece a sua permanência no serviço público.

"Agradecemos à Prefeitura por mais uma negociação positiva, mas lembramos que os valores definidos ainda não representam o que esses profissionais merecem e desejam, mas são um grande avanço. Desde que o sindicato começou a negociar com a prefeitura a valorização desses servidores, ainda em 2011, já foram conquistadas diversas vitórias no aumento de remuneração, gratificação e das progressões dos profissionais. Tudo representa um acréscimo salarial de 111%, o que mostra a força de uma categoria unida junto ao seu sindicato. Continuaremos na luta por outros direitos", afirmou.